Vers une fonction publique représentative

Statistiques en date du 30 juin 2005

Préparé par :
Ministère des Ressources humain
l'emploi des Inuit

Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	35	3	32	91%	15	47%
Cadres supérieurs	133	13	120	90%	30	25%
Cadres intermédiaires	420	79	341	81%	78	23%
Professionels	1085	223	862	79%	217	25%
Paraprofessionels	1028	237	791	77%	483	61%
Personnel de soutien administratif	591	117	474	80%	410	86%
Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux	**3292**	**672**	**2620**	**80%**	**1233**	**47%**
Totaux: par ministère						
Services communautaires et gouvernementaux	351	102	249	71%	97	
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	84	25	59	70%	32	54%
Développement économique et Transports	126	30	96	76%	46	48%
Éducation	1002	115	887	89%	446	50%
Environnement	115	25	90	78%	35	39%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	45	9	36	80%	21	58%
Finances	165	41	124	75%	49	40%
Santé et Services sociaux	715	219	496	69%	247	50%
Ressources humaines	81	16	65	80%	26	40%
Justice	228	33	195	86%	73	37%
Bureaux de l'Assemblée législative	31	3	28	90%	15	54%
Totaux: ministères du GDN	**2943**	**618**	**2325**	**79%**	**1087**	**47%**
Commissions et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	124	30	94	76%	44	47%
Société d'habitation du Nunavut	72	10	62	86%	28	45%
Société d'énergie Qulliq	153	14	139	91%	74	53%
Total des commissions et sociétés	**349**	**54**	**295**	**85%**	**146**	**49%**
Totaux : GDN & organismes	**3292**	**0**	**2620**	**80%**	**1233**	**47%**

Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivité

Collectivités	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Arctic Bay	44	5	39	89%	23	59%
Qikiqtarjuaq	31	4	27	87%	19	70%
Cape Dorset	105	24	81	77%	41	51%
Clyde River	45	3	42	93%	27	64%
Grise Fiord	18	4	14	78%	11	79%
Hall Beach	38	5	33	87%	18	55%
Igloolik	137	34	103	75%	60	58%
Iqaluit	1269	269	1000	79%	325	33%
Kimmirut	32	5	27	84%	16	59%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	126	30	96	76%	60	63%
Pond Inlet	125	21	104	83%	65	63%
Resolute Bay	25	8	17	68%	8	47%
Sanikiluaq	42	4	38	90%	23	61%
Totaux: région de Baffin	**2041**	**416**	**1625**	**80%**	**700**	**43%**
Arviat	181	32	149	82%	10	7%
Baker Lake	133	21	112	84%	12	11%
Chesterfield Inlet	27	7	20	74%	0	0%
Coral Harbour	41	10	31	76%	6	19%
Rankin Inlet	320	71	249	78%	27	11%
Repulse Bay	36	8	28	78%	1	4%
Whale Cove	27	7	20	74%	1	5%
Totaux: région de Kivalliq	**765**	**156**	**609**	**80%**	**328**	**54%**
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	191	45	146	76%	69	47%
Gjoa Haven	70	12	58	83%	41	71%
Kugluktuk	130	31	99	76%	51	52%
Kugaaruk	36	5	31	86%	19	61%
Taloyoak	40	4	36	90%	18	50%
Totaux: région de Kitikmeot	**469**	**98**	**371**	**79%**	**199**	**54%**
Yellowknife	10	0	10	100%	4	40%
Winnipeg	4	2	2	50%	1	50%
Churchill	3	0	3	100%	1	33%
Total: Autre	**17**	**2**	**15**	**88%**	**6**	**40%**
Totaux globaux	**3292**	**672**	**2620**	**80%**	**1233**	**47%**

Services communautaires et gouvernementaux

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	16	0	16	100%	7	44%
Cadres intermédiaires	54	17	37	69%	7	19%
Professionels	77	22	55	71%	13	24%
Paraprofessionels	153	48	105	69%	45	43%
Personnel de soutien administratif	48	15	33	69%	24	73%
Totaux : au ministère	**351**	**102**	**249**	**71%**	**97**	**39%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	2	0	2	100%	2	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	19	7	12	63%	3	25%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	2	0	2	100%	1	50%
Iqaluit	150	50	100	67%	20	20%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Pond Inlet	30	9	21	70%	12	57%
Resolute Bay	2	0	2	100%	1	50%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	4	1	3	75%	2	67%
Baker Lake	10	3	7	70%	6	86%
Chesterfield Inlet	1	1	0	0%	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	71	12	59	83%	30	51%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	41	13	28	68%	12	43%
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	10	4	6	60%	1	17%
Totaux : collectivités	**351**	**102**	**249**	**71%**	**97**	**39%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	193	60	133	69%	38	29%
Région	158	42	116	73%	59	51%
TOTAL	**351**	**102**	**249**	**71%**	**97**	**39%**

Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	8	0	8	100%	4	50%
Cadres intermédiaires	10	2	8	80%	3	38%
Professionels	35	11	24	69%	12	50%
Paraprofessionels	18	9	9	50%	6	67%
Personnel de soutien administratif	11	3	8	73%	5	63%
Totaux : au ministère	**84**	**25**	**59**	**70%**	**32**	**54%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	35	5	30	86%	14	47%
Igloolik	25	11	14	56%	8	57%
Baker Lake	10	1	9	90%	4	44%
Rankin Inlet	3	2	1	33%	1	100%
Cambridge Bay	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	9	4	5	56%	5	100%
Totaux: collectivités	**84**	**25**	**59**	**70%**	**32**	**54%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	35	5	30	86%	14	47%
Région	49	20	29	59%	18	62%
TOTAL	**84**	**25**	**59**	**70%**	**32**	**54%**

NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	13	3	10	77%	4	40%
Cadres intermédiaires	28	7	21	75%	6	29%
Professionels	14	5	9	64%	2	22%
Paraprofessionels	55	14	41	75%	22	54%
Personnel de soutien administratif	14	1	13	93%	10	77%
Totaux: au ministère	**126**	**30**	**96**	**76%**	**46**	**48%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Cape Dorset	7	1	6	86%	1	17%
Iqaluit	46	12	34	74%	14	41%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	10	0	10	100%	5	50%
Pond Inlet	7	1	6	86%	5	83%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Arviat	3	1	2	67%	0	0%
Rankin Inlet	27	7	20	74%	8	40%
Cambridge Bay	2	1	1	50%	1	100%
Gjoa Haven	8	3	5	63%	4	80%
Kugluktuk	11	3	8	73%	4	50%
Totaux: collectivités	**126**	**30**	**96**	**76%**	**46**	**48%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	63	16	47	75%	19	40%
Région	63	14	49	78%	27	55%
TOTAL	**126**	**30**	**96**	**76%**	**46**	**48%**

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	17	2	15	88%	4	27%
Cadres intermédiaires	115	13	102	89%	33	32%
Professionels	481	22	459	95%	118	26%
Paraprofessionels	233	44	189	81%	176	93%
Personnel de soutien administratif	153	34	119	78%	114	96%
Totaux: au ministère	**1002**	**115**	**887**	**89%**	**446**	**50%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	24	2	22	92%	13	59%
Qikiqtarjuaq	18	1	17	94%	10	59%
Cape Dorset	34	2	32	94%	21	66%
Clyde River	30	0	30	100%	17	57%
Grise Fiord	8	0	8	100%	5	63%
Hall Beach	23	0	23	100%	11	48%
Igloolik	44	2	42	95%	18	43%
Iqaluit	166	22	144	87%	55	38%
Kimmirut	18	0	18	100%	9	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	61	13	48	79%	33	69%
Pond Inlet	59	5	54	92%	33	61%
Resolute Bay	10	3	7	70%	2	29%
Sanikiluaq	28	2	26	93%	16	62%
Arviat	97	17	80	82%	40	50%
Baker Lake	62	6	56	90%	24	43%
Chesterfield Inlet	15	5	10	67%	6	60%
Coral Harbour	27	6	21	78%	12	57%
Rankin Inlet	70	11	59	84%	24	41%
Repulse Bay	23	4	19	83%	8	42%
Whale Cove	15	3	12	80%	6	50%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	49	4	45	92%	25	56%
Gjoa Haven	32	1	31	97%	20	65%
Kugluktuk	47	6	41	87%	18	44%
Kugaaruk	22	0	22	100%	11	50%
Taloyoak	20	0	20	100%	9	45%
Totaux: collectivités	**1002**	**115**	**887**	**89%**	**446**	**50%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	86	22	64	74%	33	52%
Région	916	93	823	90%	413	50%
TOTAL	**1002**	**115**	**887**	**89%**	**446**	**50%**

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	1	6	86%	1	17%
Cadres intermédiaires	25	4	21	84%	6	29%
Professionels	43	10	33	77%	7	21%
Paraprofessionels	21	6	15	71%	11	73%
Personnel de soutien administratif	17	4	13	76%	9	69%
Totaux: au ministère	**115**	**25**	**90**	**78%**	**35**	**39%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	0	0%
Cape Dorset	1	0	1	100%	0	0%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	0	0%
Igloolik	20	10	10	50%	6	60%
Iqaluit	43	11	32	74%	6	19%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Pangnirtung	4	2	2	50%	1	50%
Pond Inlet	7	0	7	100%	4	57%
Resolute Bay	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	7	1	6	86%	2	33%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Coral Harbour	1	0	1	100%	0	0%
Rankin Inlet	4	1	3	75%	2	67%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	2	0	2	100%	0	0%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	9	0	9	100%	5	56%
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	1	50%
Totaux: collectivités	**115**	**25**	**90**	**78%**	**35**	**39%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	63	22	41	65%	13	32%
Région	52	3	49	94%	22	45%
TOTAL	**115**	**25**	**90**	**78%**	**35**	**39%**

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	1	3	75%	1	33%
Cadres supérieurs	6	1	5	83%	1	20%
Cadres intermédiaires	4	1	3	75%	2	67%
Professionels	13	5	8	62%	5	63%
Paraprofessionels	6	0	6	100%	5	83%
Personnel de soutien administratif	12	1	11	92%	7	64%
Totaux: au ministère	**45**	**9**	**36**	**80%**	**21**	**58%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	41	9	32	78%	20	63%
Pangnirtung	1	0	1	100%	0	0%
Ottawa	3	0	3	100%	1	33%
Totaux: collectivités	**45**	**9**	**36**	**80%**	**21**	**58%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	45	9	36	80%	21	58%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	**45**	**9**	**36**	**80%**	**21**	**58%**

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	1	50%
Cadres supérieurs	12	1	11	92%	0	0%
Cadres intermédiaires	35	10	25	71%	1	4%
Professionels	28	9	19	68%	6	32%
Paraprofessionels	71	15	56	79%	32	57%
Personnel de soutien administratif	16	5	11	69%	9	82%
Totaux : au ministère	**165**	**41**	**124**	**75%**	**49**	**40%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Igloolik	17	3	14	82%	12	86%
Iqaluit	114	29	85	75%	22	26%
Rankin Inlet	21	5	16	76%	11	69%
Cambridge Bay	13	4	9	69%	4	44%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**165**	**41**	**124**	**75%**	**49**	**40%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	120	31	89	74%	24	27%
Région	45	10	35	78%	25	71%
TOTAL	**165**	**41**	**124**	**75%**	**49**	**40%**

Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	1	50%
Cadres supérieurs	14	1	13	93%	1	8%
Cadres intermédiaires	81	22	59	73%	6	10%
Professionels	271	114	157	58%	26	17%
Paraprofessionels	156	43	113	72%	76	67%
Personnel de soutien administratif	190	38	152	80%	137	90%
Totaux : au ministère	**715**	**219**	**496**	**69%**	**247**	**50%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	14	3	11	79%	6	55%
Qikiqtarjuaq	8	3	5	63%	5	100%
Cape Dorset	19	7	12	63%	11	92%
Clyde River	10	2	8	80%	6	75%
Grise Fiord	5	2	3	60%	3	100%
Hall Beach	10	5	5	50%	3	60%
Igloolik	14	4	10	71%	7	70%
Iqaluit	257	66	191	74%	58	30%
Kimmirut	9	4	5	56%	4	80%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	45	15	30	67%	16	53%
Pond Inlet	17	6	11	65%	7	64%
Resolute Bay	7	4	3	43%	2	67%
Sanikiluaq	9	2	7	78%	4	57%
Arviat	21	5	16	76%	12	75%
Baker Lake	18	7	11	61%	7	64%
Chesterfield Inlet	7	1	6	86%	4	67%
Coral Harbour	9	4	5	56%	2	40%
Rankin Inlet	88	26	62	70%	37	60%
Repulse Bay	9	2	7	78%	4	57%
Whale Cove	8	3	5	63%	4	80%
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	42	18	24	57%	10	42%
Gjoa Haven	19	6	13	68%	10	77%
Kugluktuk	28	12	16	57%	7	44%
Kugaaruk	11	5	6	55%	5	83%
Taloyoak	15	4	11	73%	7	64%
Churchill	4	2	2	50%	1	50%
Winnipeg	10	0	10	100%	4	40%
Totaux: collectivités	**715**	**219**	**496**	**69%**	**247**	**50%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	112	37	75	67%	20	27%
Région	603	182	421	70%	227	54%
TOTAL	**715**	**219**	**496**	**69%**	**247**	**50%**

Ressources humaines

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	11	1	10	91%	2	20%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	0	0%
Professionels	6	1	5	83%	0	0%
Paraprofessionels	45	12	33	73%	12	36%
Personnel de soutien administratif	15	2	13	87%	11	85%
Totaux : au ministère	**81**	**16**	**65**	**80%**	**26**	**40%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	63	13	50	79%	15	30%
Igloolik	7	1	6	86%	4	67%
Rankin Inlet	6	1	5	83%	4	80%
Cambridge Bay	5	1	4	80%	3	75%
Totaux: collectivités	**81**	**16**	**65**	**80%**	**26**	**40%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	63	13	50	79%	15	30%
Région	18	3	15	83%	11	73%
TOTAL	**81**	**16**	**65**	**80%**	**26**	**40%**

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	0	0%
Cadres supérieurs	8	0	8	100%	1	13%
Cadres intermédiaires	20	1	19	95%	7	37%
Professionels	21	5	16	76%	4	25%
Paraprofessionels	153	24	129	84%	49	38%
Personnel de soutien administratif	24	3	21	88%	12	57%
Totaux : au ministère	**228**	**33**	**195**	**86%**	**73**	**37%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	2	1	1	50%	0	0%
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	197	30	167	85%	50	30%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	1	0	1	100%	1	100%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	1	50%
Cambridge Bay	2	0	2	100%	2	100%
Gjoa Haven	6	1	5	83%	5	100%
Kugluktuk	13	0	13	100%	10	77%
Totaux: collectivités	**228**	**33**	**195**	**86%**	**73**	**37%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	101	15	86	85%	31	36%
Région	127	18	109	86%	42	39%
TOTAL	**228**	**33**	**195**	**86%**	**73**	**37%**

Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	2	0	2	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	19	3	16	84%	7	44%
Personnel de soutien administratif	6	0	6	100%	6	100%
Totaux : au ministère	**31**	**3**	**28**	**90%**	**15**	**54%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Iqaluit	29	2	27	93%	14	52%
Rankin Inlet	2	1	1	50%	1	100%
Totaux: collectivités	**31**	**3**	**28**	**90%**	**15**	**54%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	31	3	28	90%	15	54%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	**31**	**3**	**28**	**90%**	**15**	**54%**

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	0	1	100%	0	0%
Cadres supérieurs	8	1	7	88%	3	43%
Cadres intermédiaires	15	1	14	93%	3	21%
Professionels	55	15	40	73%	15	38%
Paraprofessionels	19	6	13	68%	7	54%
Personnel de soutien administratif	26	7	19	73%	16	84%
Totaux : au ministère	**124**	**30**	**94**	**76%**	**44**	**47%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	0	0%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	5	2	3	60%	2	67%
Iqaluit	60	14	46	77%	18	39%
Kimmirut	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	14	3	11	79%	8	73%
Baker Lake	2	0	2	100%	2	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	14	5	9	64%	4	44%
Repulse Bay	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	12	1	11	92%	4	36%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	1	0	0%	0	-
Kugaaruk	0	0	0	-	0	-
Taloyoak	1	0	1	100%	0	0%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Totaux: collectivités	**124**	**30**	**94**	**76%**	**44**	**47%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	16	3	13	81%	9	69%
Région	108	27	81	75%	35	43%
TOTAL	**124**	**30**	**94**	**76%**	**44**	**47%**

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	6	1	5	83%	2	40%
Cadres intermédiaires	14	0	14	100%	1	7%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	40	9	31	78%	14	45%
Personnel de soutien administratif	10	0	10	100%	10	100%
Totaux : au ministère	**72**	**10**	**62**	**86%**	**28**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arviat	32	4	28	88%	17	61%
Cambridge Bay	12	1	11	92%	5	45%
Cape Dorset	19	4	15	79%	4	27%
Iqaluit	9	1	8	89%	2	25%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**72**	**10**	**62**	**86%**	**28**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	28	3	25	89%	10	40%
Région	44	7	37	84%	18	49%
TOTAL	**72**	**10**	**62**	**86%**	**28**	**45%**

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	0	4	100%	2	50%
Cadres supérieurs	5	1	4	80%	0	0%
Cadres intermédiaires	15	1	14	93%	2	14%
Professionels	41	4	37	90%	9	24%
Paraprofessionels	39	4	35	90%	21	60%
Personnel de soutien administratif	49	4	45	92%	40	89%
Total : au ministère	**153**	**14**	**139**	**91%**	**74**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arctic Bay	2	0	2	100%	1	50%
Qikiqtarjuaq	2	0	2	100%	2	100%
Cape Dorset	2	1	1	50%	0	0%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	0	2	100%	2	100%
Iqaluit	59	5	54	92%	17	31%
Kimmirut	2	0	2	100%	2	100%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Resolute Bay	3	0	3	100%	2	67%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	1	50%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	29	4	25	86%	14	56%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	1	50%
Rankin Inlet	12	0	12	100%	7	58%
Repulse Bay	2	1	1	50%	1	100%
Whale Cove	2	1	1	50%	1	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	10	1	9	90%	3	33%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	1	1	50%	1	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	1	50%
Total: collectivités	**153**	**14**	**139**	**91%**	**74**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	29	4	25	86%	14	56%
Régions	124	10	114	92%	60	53%
TOTAL	**153**	**14**	**139**	**91%**	**74**	**53%**

Table des matières

Aperçu du taux de représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN 2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités 3

Aperçu du taux d'embauchage au :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports 4
- Ministère de la Culture, de la Langue, des Aînés et de la Jeunesse 5
- Ministère de l'Éducation 6
- Ministère de l'Exécutif et des Affaires intergouvernementales 7
- Ministère des Finances et de l'Administration 8
- Ministère de la Santé et des Services sociaux 9
- Ministère des Ressources humaines 10
- Ministère de la Justice 11
- Bureau de l'Assemblée législative 12
- Ministère des Services et des Travaux publics 13
- Ministère du Développement durable 14
- Collège de l'Arctique du Nunavut 15
- Société d'habitation du Nunavut 16
- Société d'énergie Qulliq 17

Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN 18
Étude sur l'embauchage des Inuit 19
Stages/stagiaires 20
Employés occasionnels 21

Nouveaux ministères

En date du 1er avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été créés :

- Ministère de l'Environnement
- Ministère du Développement économique et des Transports
- Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ils remplacent les anciens ministères suivants :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports
- Ministère des Travaux publics et des Services; et
- Ministère du Développement durable

Portée du rapport

Les statistiques qui apparaissent dans le présent rapport portent sur :

- les équivalents en emplois à temps plein (ETP) intégrés à l'organigramme de chaque ministère;

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints de direction auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gouv.	Total des postes juin-99	Mar-04	Dec-04	Mar-05	% de la capacité Juin-99	Mar-04	Dec-04	Mar-05
Cadres administratifs	25	35	36	35	92%	91%	97%	91%
Cadres de gestion	75	129	134	133	77%	89%	93%	90%
Gestionnaires intermédiaires	110	380	414	420	42%	82%	84%	81%
Professionels	308	1102	1085	1085	33%	79%	84%	79%
Paraprofessionels	423	1020	1004	1028	34%	78%	80%	77%
Personnel de soutien administratif	269	544	576	591	42%	81%	81%	80%
Totaux: tous les ministères & organismes	**1210**	**3210**	**3249**	**3292**	**42%**	**80%**	**83%**	**80%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	195	-	-	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	339	348	351	-	74%	73%	71%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	82	84	84	26%	77%	71%	70%
Développement économique et Transports	-	126	127	126	0%	68%	79%	76%
Éducation	113	963	983	1002	34%	85%	91%	89%
Environnement	0	114	115	115	0%	72%	77%	78%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	45	46	45	67%	78%	85%	80%
Finances	131	164	165	165	50%	77%	78%	75%
Santé et Services sociaux	73	690	706	715	34%	76%	77%	69%
Ressources humaines	47	72	74	81	47%	85%	85%	80%
Justice	159	218	228	228	47%	80%	86%	86%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	30	30	31	57%	83%	80%	90%
Services et travaux publics	242	-	-	-	32%	-	-	-
Développement durable	135	-	-	-	63%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**1210**	**2843**	**2906**	**2943**	**47%**	**79%**	**82%**	**79%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	0	72	72	CGT	0%	88%	86%
Conseils scolaires divisionnaires	na	71	ED	ED	na	83%	ED	ED
Conseil de la Santé	na	ED	HSS	HSS	na	ED	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	HSS	120	124	na	HSS	83%	76%
Société d'énergie Qulliq	-	149	151	153	-	94%	93%	91%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**367**	**343**	**349**	**0%**	**85%**	**88%**	**85%**
Totaux: GDN & organismes gouv.	**1210**	**3210**	**3249**	**3292**	**42%**	**80%**	**83%**	**80%**

Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à juin 2005

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Mar-04	Dec-04	Mar-05	Juin-99	Mar-04	Dec-04	Mar-05
Cadres administratifs	na	16	16	15	61%	50%	46%	47%
Cadres de gestion	na	26	27	30	22%	23%	22%	25%
Gestionnaires intermédiaires	na	61	77	78	24%	20%	22%	23%
Professionels	na	213	214	217	41%	24%	24%	25%
Paraprofessionels	na	470	491	483	47%	59%	61%	61%
Personnel de soutien administratif	na	379	407	410	64%	86%	87%	86%
Totaux: tous les ministères & organismes	**0**	**1165**	**1232**	**1233**	**44%**	**46%**	**46%**	**47%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	104	100	97	-	42%	40%	39%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	34	30	32	90%	54%	50%	54%
Développement économique et Transports	-	39	45	46	-	45%	45%	48%
Éducation	18	408	447	446	47%	50%	50%	50%
Environnement	-	37	37	35	-	45%	42%	39%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	18	22	21	45%	51%	56%	58%
Finances	28	44	49	49	43%	35%	38%	40%
Santé et Services sociaux	8	246	255	247	32%	47%	47%	50%
Ressources humaines	15	23	25	26	68%	38%	40%	40%
Justice	27	59	73	73	36%	34%	37%	37%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	12	12	15	69%	48%	50%	54%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**220**	**1024**	**1095**	**1087**	**44%**	**46%**	**46%**	**47%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	0	29	28	CGT	42%	46%	45%
Conseils scolaires divisionnaires	na	25	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	ED	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	HSS	40	44	na	40%	40%	47%
Société d'énergie Qulliq	-	71.00	68	74	-	51%	48%	53%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**141**	**137**	**146**	**na**	**45%**	**45%**	**49%**
Totaux : GDN & orgnismes gouv.	**220**	**1165**	**1232**	**1233**	**44%**	**46%**	**46%**	**47%**

Emploi de stagiaires en date du 30 juin 2005

Ministère	Stagiaires Bénéficiaires Nombre de postes en tout	Comblé	% Capacité
Services communautaires et gouvernement.	4	2	50%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	0	0	-
Développement économique et Transports	5	3	60%
Éducation	0	0	-
Environnement	0	0	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	4	3	75%
Finances	12	9	75%
Santé et Services sociaux	1	0	0%
ressources humaines	0	0	-
Justice	4	3	75%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	**30**	**20**	**67%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	0	0	-
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	9	7	78%
Total des commissions et des sociétés	**9**	**7**	**78%**
Total du GDN	**39**	**27**	**69%**

** Seuls les bénéficiaires peuvent occuper des postes de stagiaires

Employés occasionnels en date du 30 juin 2005

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	48	36	75%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	12	12	100%
Développement économique et Transports	30	18	60%
Éducation	28	28	100%
Environnement	7	3	43%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	8	8	100%
Finances	20	9	45%
Santé et Services sociaux	232	127	55%
ressources humaines	12	12	100%
Justice	68	24	35%
Bureau de l'Assemblée législative	2	1	50%
Total des ministères	**467**	**278**	**60%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	24	12	50%
Société d'habitation du Nunavut	1	1	100%
Société d'énergie Qulliq	8	6	75%
Total des commissions et des sociétés	**33**	**19**	**58%**
Total du GDN	**500**	**297**	**59%**